

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом Генерального директора Общества с
ограниченной ответственностью
Производственно-коммерческой фирмы «Кварц»
№ 116 от «12» сентября 2023 года

Генеральный директор Д.В.Кузин



Политика

О недопущении дискриминации

**(Общество с ограниченной ответственностью
Производственно-коммерческая фирма
«КВАРЦ»)**

г. Нижний Новгород

2023 год

1.

**ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПОЛИТИКИ
О НЕДОПУЩЕНИИ ДИСКРИМИНАЦИИ**

1.1. Настоящая Политика о недопущении дискриминации (далее по тексту - Политика) формирует единые подходы и требования в области соблюдения прав человека.

1.2. Общество с ограниченной ответственностью «Производственно-коммерческая фирма «Кварц» (далее - Общество, ООО ПКФ «Кварц») признает свою правовую ответственность согласно законодательству Российской Федерации и стремится к искоренению любых форм дискриминации, привержено уважению прав человека.

1.3. Принимая настоящую Политику, Общество обязуется выполнять ее положения. Осуществляя свою деятельность, Общество следует принципу равенства возможностей, предоставления социальных гарантий и уважения человеческого достоинства.

1.4. Общество предоставляет своим работникам, деловым партнерам доступные механизмы подачи жалоб, связанных с деятельностью Общества, и принимает меры по итогам рассмотрения полученных жалоб.

Любые обвинения в нарушении прав человека подлежат расследованию в кратчайшие сроки, и в случае необходимости Общество применяет соответствующие меры. Ответственность руководства и приверженность каждого работника настоящей Политике являются обязательным условием.

**2. ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ, ПОНЯТИЕ И ПРИЗНАКИ
ДИСКРИМИНАЦИИ**

2.1. В соответствии со ст. 19 Конституции РФ государство гарантирует равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств. Запрещаются любые формы ограничения прав граждан по признакам социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности. Мужчина и женщина имеют равные права и свободы и равные возможности для их реализации.

Согласно ч. 2 ст. 3 ТК РФ никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

2.2. Дискриминация представляет собой действие, направленное на ущемление трудовых прав и свобод работника, а также лица, принимаемого на работу.

Не является дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите, либо установлены ТК РФ или в случаях и в порядке, которые им предусмотрены, в целях обеспечения национальной безопасности, поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов, содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан РФ и в целях решения иных задач внутренней и внешней политики государства (ч. 3 ст. 3 ТК РФ).

На законодательном уровне закреплён ряд профессий, которые не могут занимать определённый круг лиц. Ограничения в выборе профессиональной деятельности напрямую коснулись женщин и несовершеннолетних детей. В этих случаях, запрещается применение труда данными категориями граждан.

Согласно норм Трудового законодательства РФ (ст. 253 и ст. 265 ТК РФ), как для женщин, так и для лиц моложе восемнадцати лет запрещается применение труда на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы. Также запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с

вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания), а для женщин законодатель ограничивает труд на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

Установленные ограничения и запреты не являются дискриминацией, а направлены на сохранение здоровья, охрану материнства и детства, защиты несовершеннолетних от негативного воздействия факторов, влияющих на их развитие.

3. ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА

3.1. Общество требует, чтобы все его работники относились друг к другу справедливо и с уважением, и демонстрировали открытость и честность при взаимодействии с другими.

3.2. Общество стремится создать условия, в которых работники оцениваются исключительно на основании своих достоинств, способностей и потенциала.

3.3. Общество придерживается политики, направленной на искоренение незаконной дискриминации по половой принадлежности, семейному положению или семейным обстоятельствам.

3.4. Общество стремится к развитию позитивной политики обеспечения занятости по отношению к людям с ограниченными возможностями и трудностями в обучении. Общество стремится сделать все возможное, чтобы работники с ограниченными возможностями и трудностями в работе смогли раскрыть свой максимальный трудовой потенциал.

3.5. В Обществе нет места предубеждению на основании возраста («дискриминация по возрастному признаку»).

3.6. Общество привлекает работников из самых разных социально-экономических слоев и стремится к тому, что ни один из работников не был незаконно ущемлен в правах из-за своего социального или экономического положения.

3.7. Реализуя право на равные возможности и отсутствие дискриминации, Общество осуществляет подбор и наем персонала исключительно на основе собственных требований к квалификации, опыту и конкретным деловым качествам кандидатов.

3.8. Общество соблюдает право на равенство на рабочем месте. Недопустимым считаются ограничения в трудовых правах по обстоятельствам, которые не связаны с деловыми качествами работника.

3.9. Действующая в Обществе система оплаты труда обеспечивает право работников на справедливое вознаграждение, а также право на равную плату за равный труд с учетом особенностей региона присутствия, в том числе, равное вознаграждение мужчин и женщин за труд равной ценности, учитывая их опыт и навыки.

3.10. Общество соблюдает нормы действующего законодательства в отношении рабочего времени, праздничных дней и оплачиваемого ежегодного отпуска.

3.11. Общество привлекает работников к труду только с их свободного согласия, не участвуем ни в каких формах использования принудительного труда. Общество считает недопустимым выполнение любой недобровольной работы под угрозой применения какого-либо наказания.

3.12. Общество не использует и не поддерживает использование кем-либо труда работников младше допустимого возраста, установленного нормами национального и международного трудового права.

3.13. Общество с уважением относимся к частной и семейной жизни тех, кто только планирует или уже работает у нас, и обеспечиваем защиту персональных данных всех работников и других заинтересованных сторон. Общество всегда сообщает работнику о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных о нем и обязуемся не предавать огласке какие бы то ни было аспекты его частной жизни без его согласия.

3.14. Общество не допускает применение телесных наказаний, психического или физического принуждения, притеснений и насилия по признаку пола, включая сексуальные домогательства или словесное оскорбление работников.

3.15. Общество стремится привлекать местных работников, организовывать их обучение с целью повышения квалификации. Общество справедливо оплачивает труд работников, обеспечивая равное вознаграждение за равный труд.

3.16. От своих деловых партнеров Общество ожидает особого внимания к их собственным нормам и процедурам, касающимся соблюдения прав человека, в том числе условий труда их сотрудников. При выборе поставщиков товаров, работ и услуг, деловых посредников, консультантов и т.п., Общество руководствуется в частности, их готовностью соблюдать настоящую Политику.

3.17. Признавая Политику Общества, деловые партнеры берут на себя обязательство не использовать детский труд и любые формы принудительного или обязательного труда.

4. ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ СОТРУДНИКОВ

4.1. Общество стремится непрерывно развивать навыки и умения своих сотрудников, а также повышать уровень их квалификации.

4.2. Общество организует за свой счет обучение работников в соответствии с требованиями законодательства об обязательном обучении работников по охране труда, технике безопасности и экологии. Общество также организует повышение квалификации работников, необходимое для приобретения навыков и умений для осуществления трудовой деятельности.

5. ПОДДЕРЖКА ЗДОРОВЬЯ И БЛАГОПОЛУЧИЯ СОТРУДНИКОВ

5.1. Общество уделяет значительное внимание поддержанию здоровья и благополучия своих сотрудников.

Для предотвращения распространения заболеваний на производстве, в офисах, в местах общего пользования всегда имеются в наличии дезинфицирующие средства и рециркуляторы для обеззараживания воздуха.

5.2. Общество нацелено на формирование единой корпоративной культуры, разделяемой всеми работниками и создающей атмосферу взаимного уважения, доверия и открытости. Компания поддерживает приверженность к здоровому образу жизни с целью укрепления корпоративной солидарности и поддержания благоприятного социально-психологического климата в коллективе.

5.3. В соответствии с законодательством на всех рабочих местах Общества проводится специальная оценка условий труда. По результатам специальной оценки условия труда на рабочих местах признаны допустимыми/оптимальными.

5.4. На всех работников распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами «Работодателя».

5.5. Все работники подлежат обязательному социальному страхованию в порядке и на условиях, установленных законодательством Российской Федерации (ст.57 ТК РФ). Виды и условия обязательного социального страхования работников в связи с их трудовой деятельностью осуществляются Работодателем в соответствии с законодательством РФ.